

篇名
經營之神——王永慶

作者
私立曉明女中。一年乙班 36 號黃鈺婷。



壹●前言

前些日子王永慶先生在美國去世，引起了社會關注，人人都在討論，都在為他默默的哀悼，各家媒體也紛紛整理了王董事長的一生及他一手創辦的台塑集團的資料，讓大眾回顧。我以前也只知道王永慶是「台灣首富」是「台灣的經營之神」，卻不知道他是多麼的努力、踏實才有如此的成就，因此想要更深入了解王永慶先生是如何成為一位深受敬重、家喻戶曉且具備長久魅力的企業家？而他成功的關鍵又是什麼？

貳●正文

一、生平&事蹟

(1) 生平

王永慶出身於窮苦的茶農之家，父名王長庚，母名王詹樣。其祖先是清朝道光年間渡海來台討生活的福建移民。

王永慶 15 歲小學畢業後，先到茶園當雜工，後來又到嘉義一間米店當學徒。16 歲時用父親所借的 200 日圓自己開辦了一家米店，之後生意越作越大，曾經營過碾米廠、磚瓦廠、木材行等，其中以木材的生意最具暴利，獲利最豐，甚至曾讓王永慶鋌而走險盜伐珍貴林木銷往日本。後來在美國援助與國民政府計劃經濟的背景下，累積了大量資金的王永慶配合政府規劃投資生產 PVC 塑膠粉，於 1954 年籌資創辦了台灣塑膠公司。王永慶終其一生強調「追根究底、實事求是」態度經營企業，由年產量僅 4 萬公噸的 PVC 廠起家，一路向上游發展，完成垂直整合的石化供應鏈，事業版圖也從石化擴及電子、醫療等範疇。台塑集團被譽為台灣經濟奇蹟的象徵，王永慶也被各界譽為「台灣的經營之神」。（註一）

(2) 事蹟

- | | |
|--------|-----------------------------|
| 1917 | 出生於台北縣新店 |
| 1954.3 | 成立台塑公司，是台灣首家製造 PVC 膠粉工廠 |
| 1958 | 成立南亞公司 |
| 1963 | 成立明志工專（2004 年 8 月改制為明志科技大學） |
| 1965 | 成立台化 |
| 1976 | 成立長庚紀念醫院 |

- 1978 台塑營業額首度突破 10 億美元
- 1986 政府核准台塑六輕計畫
- 1987 設立長庚醫學院（1997 年改制為長庚大學）
- 1989.11.30 大陸海滄計畫成行，預計拆資 70 億美元，在大陸廈門海滄特區建立石化工業加工區
- 1991.8 台塑宣布六輕選定雲林麥寮
- 1992 成立台塑石化公司
- 1992.11 行政院祭出「郝三條」，海滄計畫被迫叫停
- 1998.6 成立台塑汽車，進軍汽車製造業
- 2001 計畫投資 150 億，在大陸北京、福州、廈門三地興建長庚醫院
- 2006 宣布交棒，由第二代及專業經理人成立台塑七人決策小組
- 2007 台塑大陸寧波大乙烯計畫喊停
- 2008.5.6 廈門長庚醫院正式開幕
- 2008.10.15 在美國逝世 (註二)

二、台塑集團

(1) 台塑集團

台塑關係企業（英語譯名：Formosa Plastic Group；亦稱台塑集團）為台灣最大的企業集團，緣起於 1954 年創立之福懋公司，1957 年更名為台灣塑膠工業股份有限公司（簡稱「台塑」）。旗下事業橫跨塑膠、紡織、石化、電子、能源、運輸、工務、生物科技、醫療、教育等領域。

台塑關係企業的創辦人為王永慶、王永在兄弟。根據統計，自 1980 年代以來，台塑集團在資產總額、營收淨值、員工數等方面均獨占鰲頭，為台灣民營企業之

龍頭，也為其主要創辦者王永慶贏得「台灣經營之神」的美譽。王永慶在 2008 年 10 月 15 日逝世後，整個集團的運作正式交由 2002 年開始組成的「七人決策小組」，王家成員有王文淵總裁、王瑞華副總裁、王文潮、王瑞瑜等 4 人，專業經理人有李志村、吳欽仁、楊兆麟等 3 人。（註四）

（2）長庚醫院

財團法人長庚紀念醫院，一般簡稱長庚醫院，是台塑企業創辦人王永慶為紀念其父親王長庚所創辦的醫院，是台灣醫學中心級大型醫院。長庚醫院擁有近萬張以上病床，門診每年達 600 萬人次（2003 年），為台灣最具經營績效、規模最大之醫院。然而，也常因其管理手法而有著兩極化的評價。持正面意見者，認為長庚將醫療普及化，成本控制與績效制度讓長庚成為少數有盈餘的醫院之一，是醫院管理的典範；反對者卻認為長庚把企業經營追求績效的模式帶入醫界，將「醫術變算數」，醫院失去社會公益目的，醫療品質遭犧牲。（註五）

（3）六輕

台塑企業鑑於台灣石化基本原料長期以來嚴重供應不足，導致石化業中下游的發展受到限制，為紓解原料短缺之困境，乃於 1973 年開始，多次向政府提出興建輕油裂解廠的計畫，但是都遭到否決，最後才在 1986 年獲核准興建，也才有今日的六輕計畫。

六輕計劃內包括年煉原油 2,100 萬公噸的煉油廠、年產乙烯 135 萬公噸輕油裂解廠及其相關石化工廠、重機械廠、汽電廠及麥寮工業港等；此外，鑑於台灣電力嚴重缺乏，對於民生與工商發展影響至鉅，因此決定設立基載燃煤火力發電廠，發電後全量併入台電供電系統，以協助紓解台灣電力供應不足之困境。

（註六）

三、成功的要素

（1）追根究柢：也就是對問題不追究到水落石出，絕不罷休的態度。

（2）務本精神：凡事只求根本，不問結果；事事追求點點滴滴的合理化。

- (3) 瘦鵝理論：學習瘦鵝忍飢耐餓，用刻苦耐勞的精神面對困境，並以堅毅態度等待機會的到來。
- (4) 基層做起：除了必須腳踏實地，按部就班，從基層做起之外；還必須選定目標，咬住不放，全力以赴。
- (5) 實力主義：學歷不等於實力，只有從實務經驗才能培養堅強的實力。實務目標，咬住不放，全力以赴。
- (6) 切身感：企業的管理制度若能造成員工的切身感，員工的潛能可以發揮到十成以上。
- (7) 價廉物美：只有建立在價廉物美的基礎上，企業才能夠蓬勃發展。因此，王永慶堅持供應價廉物美的原料給下游客戶。
- (8) 客戶至上：買賣雙方唇齒相依，懂得給客戶利益，才能取得自己的最大利益。 (註三)

參●結論

王永慶並不是出身於富裕的家庭，而是自己白手起家，一步一腳印，腳踏實地，秉持著刻苦、努力、節儉、勤勞樸實的精神，打造出台塑王國，創造出許多輝煌的事蹟，他的成功並不是偶然。在許多年輕人心中崇王永慶是他們心目中最崇拜的創業英雄。王永慶曾說過：「學歷不等於實力，只有從實務經驗才能培養堅強的實力。實務經驗愈豐富，成功的機會就愈大。」他身上還有許多地方可以為我們所學習，就現有教學體制上的現實層面而言，王永慶先生的話更是別具意義；在奮力追求成績及學位的同時，我們是否真正思考過自己所擁有的實力呢？

肆●引註資料

註一、維基百科。<http://zh.wikipedia.org>。

註二、聯合報。(2008年10月16日)

註三、郭泰研。《王永慶給年輕人的8堂課》

註四、同註一

註五、同註一

註六、台塑石化股份有限公司。<http://www.fpcc.com.tw>。